



Viernes 30/Oct | 16:30 a 18:00 hs | Enseñar a enseñar automatización

Enseñar a enseñar

Andrés Gorenberg
andres.gorenberg@siemens.com

Los cambios vertiginosos son la moneda corriente de la era contemporánea, y no se acotan solo a la tecnología utilizada, sino también a las modalidades de trabajo. La premisa principal es que lo que será habitual dentro de cinco o diez años, hoy ni siquiera se conoce y esto significa un desafío educativo: ¿cómo educar hoy al ingeniero del mañana?

Según la opinión de los expertos, la clave está en la capacidad de adaptación. Es cierto que no se le pueden enseñar a los estudiantes los contenidos que aún no se conocen, pero sí se los puede preparar para que estén listos para enfrentarse a cambios constantes que les deparará el ejercicio de la profesión. Desde el punto de vista ingenieril, esto se traduce concretamente en la adquisición de habilidades blandas y en el aprendizaje basado en aplicaciones prácticas.

Una colaboración más estrecha entre industria y universidad se convierte en una necesidad, en tanto que uno de los objetivos de la segunda es preparar a los profesionales que necesita la primera.

El debate educativo no debe acotarse a las necesidades de los estudiantes. Los docentes no están exentos de experimentar las consecuencias del cambio constante, y a la hora de planificar un sistema, es imperioso tenerlos en cuenta. Cómo trabajar colaborativamente con otras especialidades sin perder de vista la importancia de los temas específicos de cada materia, cómo enseñar contenidos puramente ingenieriles y a la vez desarrollar en el alumnado habilidades sociales son algunas de las preguntas que los docentes de hoy enfrentan.

Para atender estas temáticas, en el marco de la Semana de Control Automático AADECA 2020, se abrirá un panel sobre "Enseñar a enseñar automatización" el próximo viernes 30 de octubre a las 16.30, y de forma virtual, como todo el encuentro. Moderador por Andrés Gorenberg, participarán del panel especialistas de diversos sectores a fin de abarcar la temática desde distintos puntos de vista que favorezcan una mayor comprensión en los oyentes acerca de la complejidad del tema y de los desafíos que presenta.



Acerca de los disertantes y el moderador

Los oradores del panel serán Cecilia Sleiman, Carlos Godfrid y Leonardo Rosso, moderados por Andrés Gorenberg.

Cecilia Sleiman es la subsecretaria de Políticas en Ciencia, Tecnología e Innovación. Anteriormente, trabajó como coordinadora del Programa Nacional de Políticas para la Federalización de los Recursos Humanos Altamente Calificados e Investigación orientadas al Desarrollo Local (I+DEL), como gerente de proyectos en la Oficina de Educación de la Organización de los Estados Americano, como jefa del Departamento de Formación para el Trabajo y el Conocimiento de la Unión Industrial Argentina, y como coordinadora de la Red GAN Argentina, programa que impulsa acciones para vincular la formación de jóvenes con el mundo del trabajo. Cecilia es licenciada en Ciencia Política y magíster en Ciencias Sociales con orientación en Educación por la Universidad de Buenos Aires y la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, respectivamente.

El debate educativo no debe acotarse a las necesidades de los estudiantes. Los docentes no están exentos de experimentar las consecuencias del cambio constante.

Carlos Godfrid se desempeña actualmente como director de la maestría de Automatización Industrial en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Buenos Aires. Docente en la misma institución desde el año 1970, se destacó en su labor académica como parte de numerosas investigaciones. Carlos es ingeniero especializado en automatización industrial.

Leonardo Rosso se desempeña actualmente como director de *Gaudens*, empresa dedicada a resolver temas vinculados con la gestión de personas en el ámbito de trabajo, colaborando en la implementación de soluciones basadas en la gestión de recursos humanos. Leonardo es especialista en recursos humanos, licenciado en Relaciones Industriales por la Universidad Argentina de la Empresa y magíster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión del Cambio Organizacional por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales. Estuvo al frente de las áreas de recursos humanos en empresas como *Cencosud* y *PPG Industries*. Además, se desempeñó como docente en la Universidad Torcuato di Tella.

Participarán del panel especialistas de diversos sectores a fin de abarcar la temática desde distintos puntos de vista que favorezcan una mayor comprensión en los oyentes acerca de la complejidad del tema y de los desafíos que presenta.

El moderador, Andrés Gorenberg, es ingeniero eléctrico por la Facultad Tecnológica Nacional desde 1995 y diplomado en Organización Estratégica de Negocios (Universidad de Chile, 2016), Negociación Avanzada (Universidad Austral, 2008), Management (ITBA, 2010) y Business Intelligent and Data Mining (UTN, 2014). Actualmente, se desempeña como Factory Automation Manager en *Siemens*, empresa en la que trabaja desde hace más de veinte años y en la que ocupa cargos con responsabilidades regionales en Sudamérica. ●